



**Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Casa di Ospitalità**

“Santa Teresa del Bambino Gesù”

Via Umberto, 203 – tel.0922.877053

92023 – Campobello di Licata (AG)

Web: www.casasantateresa.it – email: santateresabg1941@gmail.com

Pec: santateresabg@pec.it

Riconosciuto istituzione pubblica di assistenza e beneficenza ai sensi dell’art.1 della legge 17 luglio 1990 n.6972, con decreto dell’Assessore Regionale degli Enti Locali n.634/Gr IX-S.S. del 12 novembre 1987

Determina n° 4 del 19 marzo 2021

Oggetto: Indizione concorsi pubblici vari – Programmazione Fabbisogno di Personale Anno 2021 - Approvazione Bandi pubblici.

IL SEGRETARIO/ DIRETTORE

Premesso che con delibera Commissariale n.61 del 29.12.2020 titolata “Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022, esecutiva per assenza di rilievi conseguenti al controllo ex art.21 comma 14 LR 19/2005, sono state previste, per l’anno 2021, l’assunzione di:

- 1 Collaboratore Amministrativo ctg B, pos ec B1, part-time 18h settimanali;
- 1 Ragioniere Economo ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Infermiere Professionale ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Aiuto Cuoco ctg B, pos ec B1, part-time 24h settimanali.

Dato Atto che l’assunzione delle figure sopra elencate risulta necessaria per garantire il regolare svolgimento delle attività di istituto e che, tale necessità, è stata rappresentata dall’Amministrazione Commissariale;

Considerato che le assunzioni delle figure professionali sopra riportate, devono intendersi di natura stagionale ed a tempo parziale, in considerazione della loro eccezionalità e temporanea necessità, finalizzata a garantire l’assolvimento degli ordinari compiti di istituto che, in difetto, sarebbero altamente compromessi in correlazione ai molteplici posti vacanti in dotazione organica;

Visto il c.2 dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58,

Appurato che il D.P.C.M. attuativo titolato “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” è stato emanato il 17 marzo 2020 e pubblicato nella G.U. n.108 del 27-04-2020 e che l’art. 1 c. 2 ne dispone l’entrata in vigore a far data dal 20/04/2020.

Visti gli articoli 30, 34, 34bis e 35 del D.Lgs 165/01 titolato “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

Considerato che ai sensi dell'art. 3 c. 8 della legge n. 56/2019 , titolata *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*, si chiarisce che *“ [.. omissis..] al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”*

Visto l'art. 1 lett. m) del D.P.C.M. 8 marzo 2020 in relazione al quale, nelle zone rosse, *“ sono sospese le procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati e' effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalita' telematica [..omissis..]”*

Considerato che il D.P.C.M. del 09/03/2020 ha esteso le misure previste dal DPCM 8 marzo a tutto il territorio nazionale, e che ai sensi dell'art 2 c.1 le misure previste dal DPCM sono entrate in vigore in vigore dal 10/03/2020.

Ritenuto pertanto di dover avviare la **procedura concorsuale** per l'assunzione di:

- 1 Collaboratore Amministrativo ctg B, pos ec B1, part-time 18h settimanali;
- 1 Ragioniere Economo ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Infermiere Professionale ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Aiuto Cuoco ctg B, pos ec B1, part-time 24h settimanali.

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 intitolato *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”*

Vista la Direttiva n.3 del 24 aprile 2018 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica emanata ai sensi dell'articolo 35, comma 5.2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 titolata *“Linee guida sulle procedure concorsuali.”*

Vista la legge 91 del 10/04/1991 e successive mm. ii., titolata *“Azioni positive per la realizzazione della parità fra uomo-donna nel lavoro”*

Vista la legge n. 125 del 06/08/2015 titolata *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, recante disposizioni urgenti in materia di enti territoriali.”*

Visto il Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia del 3 Febbraio 1992 pubblicato in G.U.R.S. n. 13 del 7 Marzo 1992 e ss. mm. e ii. Titolato *“Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli nei pubblici concorsi, ai sensi della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12.”*

Visto il vigente C.C.N.L. approvato il 21/05/2018

Visto l'art. 91 del D.Lgs 267/2000.

Vista la delibera del Commissario Straordinario n.55/2020 avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022” (art. 151 D.lgs 267/2000 e art 1 D. Lgs 118/2011).

Ritenuto quindi di dover procedere alla redazione ed alla indizione dei bandi di concorso come sopra indicato;

Considerato altresì il risparmio di spesa, o quanto meno il turn over di spesa, con talune figure professionali tra quelle messe a concorso, atteso che l’assunzione comporta la contestuale estinzione dei rapporti di collaborazione esterna in essere, tesi ormai da diversi anni a sopperire le croniche carenze di organico;

Dato atto di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione alle disposizioni previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anti corruzione

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa e che si intendono in questa sezione interamente richiamate

Di approvare gli allegati bandi di concorso per la copertura di:

- 1 Collaboratore Amministrativo ctg B, pos ec B1, part-time 18h settimanali;
- 1 Ragioniere Economo ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Infermiere Professionale ctg C, pos ec C1, part-time 24h settimanali;
- 1 Aiuto Cuoco ctg B, pos ec B1, part-time 24h settimanali.

Di dare atto che nella procedura concorsuale viene garantita la pari opportunità ai sensi della legge 91 del 10/04/1991 e successive mm. ii., titolata “Azioni positive per la realizzazione della parità fra uomo-donna nel lavoro”

Di dare atto che nell’espletamento dei concorsi viene prevista, ove applicabile, la riserva di cui all’art. 5 comma 6 del D.L. 78 del 19/06/2015 conv. Legge n. 125 del 06/08/2015;

Dare atto che a parità di punteggio e merito è garantita preferenza ai candidati appartenenti alle categorie di cui all’art 5 del decreto legislativo n.487/1994, ovvero ai candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all’80% ai sensi della L.104/1992.

Di imputare la relativa spesa, pari a complessivi € 73.774,41, nei pertinenti capitoli di bilancio, per come già individuati con delibera commissariale n. 61/2020, che presenta la richiesta disponibilità;

DARE ATTO che dette forme assunzionali si intendono transitorie ed eccezionali, finalizzate a garantire i livelli minimi di assistenza e gli standards qualitativi della struttura, per mesi 12, rinnovabili alla ricorrenza dei presupposti giuridici ed economici;

DARE ATTO che i contratti di lavoro conseguenti a dette assunzioni non potranno essere stipulati prima della approvazione del bilancio di previsione 2021, e che si intendono automaticamente risolti in caso di sopravvenuta situazione di deficitarietà strutturale dell'Ente;

DARE ATTO del progressivo contenimento di spese per la presenza in bilancio delle relative risorse, a causa della contestuale cessazione degli incarichi di collaborazione esterna in essere, nonché per il turn over del personale in servizio prossimo alla quiescenza, nonché per risparmio dei costi dovuto alla esternalizzazione con decorrenza 1/12/2020 del servizio integrato di assistenza tutelare e servizi connessi per la funzionalità dell'IPAB;

Di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

Le domande per essere ammessi agli allegati bandi di concorso devono essere presentate entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione della presente determina, pertanto entro le ore 12:00 del 19 aprile 2021.

Letto, confermato e sottoscritto



Il Segretario/Direttore
f.to *Avv. Pietro Amorosa*

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art.18 della L.R. 22/2008 così come modificato dall'art.6 della legge regionale n.11 del 26 giugno 2015

Il Segretario/Direttore attesta che questa determina è stata affissa all'albo pretorio dell'Ipab nonché sul sito internet dal 20/03/2021 al 05/04/2021, registro pubblicazioni n° 12/2021

La presente Determina è stata dichiarata immediatamente eseguibile, perché non soggetta a controllo, ai sensi e per gli effetti dell'art.21, comma 14 della legge regionale n.19 del 22 dicembre 2005.

Campobello di Licata 19 marzo 2021



Il Segretario/Direttore
f.to *avv. Pietro Amorosa*